

Số: /BC-SNN

Đồng Tháp, ngày tháng năm 2022

BÁO CÁO **Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2022**

Căn cứ Luật Phòng chống, tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

Thực hiện Công văn số 79/UBND-TCD-NC ngày 05/3/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp về việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác và Công văn số 1011/TTr-PCTN ngày 04/12/2020 của Thanh tra Tỉnh về việc báo cáo kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác.

Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn báo cáo kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2022 như sau:

I. KẾT QUẢ CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

Căn cứ Luật Phòng chống, tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng, Công văn số 79/UBND-TCD-NC ngày 05/3/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp về việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác. Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã ban hành Kế hoạch số 243/KH-SNN ngày 25/01/2022 về chuyển đổi vị trí công tác năm 2022 đến các phòng chuyên môn và các đơn vị trực thuộc nghiêm túc tổ chức triển khai thực hiện.

2. Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

- Số cán bộ, công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý được chuyển đổi vị trí công tác 02 công chức, đạt 100% so với kế hoạch.

- Số viên chức trong cơ quan, tổ chức, đơn vị được chuyển đổi vị trí công tác 0 viên chức đạt 0% so với kế hoạch (không đạt chỉ tiêu Kế hoạch trong năm do biến động về nhân sự, viên chức chuyển công tác đơn vị¹ chỉ còn 01 Kế toán nên không thể thực hiện chuyển đổi vị trí công tác).

- Số cán bộ, công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và viên chức trong cơ quan, tổ chức, đơn vị được chuyển đổi vị trí công tác không theo kế hoạch (do nhu cầu công tác): 02 công chức, 05 viên chức.

(Kèm Danh sách chuyển đổi vị trí công tác trong năm 2022)

¹ Trung tâm Ứng dụng nông nghiệp công nghệ cao

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác tại đơn vị đảm bảo khách quan, công tâm, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ, tạo bước đột phá trong công tác cán bộ, góp phần tích cực thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của đơn vị; đồng thời nâng cao tinh thần trách nhiệm của công chức, viên chức trong thực thi công vụ.

Tạo điều kiện để người đứng đầu bố trí hợp lý, công bằng đối với đội ngũ công chức, viên chức trong đơn vị; hạn chế được tình trạng nhũn nhĩu của công chức, viên chức đối với các tổ chức và công dân.

Công chức, viên chức có điều kiện học hỏi, hiểu biết nhiều lĩnh vực chuyên môn trong đơn vị; các công chức, viên chức được chuyển đổi có bước trưởng thành, tiếp cận nhanh với nhiệm vụ công tác mới. Tạo được sự chuyển biến tích cực đối với đội ngũ kế cận; tạo điều kiện tốt cho việc bồi dưỡng, rèn luyện, tạo nguồn cán bộ lâu dài.

2. Những khó khăn, hạn chế

Thực hiện công tác định kỳ chuyển đổi vị trí công tác thường gặp khó khăn do thiếu nguồn thay thế.

Nguyên nhân, một số vị trí chuyển đổi công tác trong các đơn vị trực thuộc Sở đòi hỏi công chức, viên chức phải có đủ trình độ chuyên môn, kỹ thuật chuyên sâu, kỹ năng công tác và có kinh nghiệm trong thực tiễn. Do vậy khi chuyển đổi vị trí công tác, nguồn thay thế thường gặp khó khăn.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2022 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn./.

Nơi nhận:

- Thanh tra Tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Các PGĐ Sở;
- Thanh tra Sở;
- Chánh Văn phòng Sở;
- Lưu: VT, VP_(T).

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Phước Thiện